



**МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»**

вул. Михайла Грушевського, 70, м. Дніпро, 49000, e-mail: psosvitadp@gmail.com

14.08.2023 р. № 02-09/89

**Міністру
освіти і науки України
Оксену ЛИСОВОМУ**

Шановний Оксене Васильовичу!

МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» міста Дніпра ЗВЕРТАЄТЬСЯ до Вас з приводу питання наявності або відсутності у керівних працівників комунальних закладів загальної середньої освіти права вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому ж закладі.

Листом МОН України від 27.01.2023 р. № 1/1274-23 «Про право працівників закладів освіти займатися викладацькою діяльністю в своєму закладі освіти», який скеровано Департаментам (управлінням) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій Закладам професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти надано наступні роз'яснення:

«Відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 (далі – Інструкція № 102), керівним працівникам закладів освіти **надано право вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але не більше 9 годин та тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній посаді отримують повний посадовий оклад (ставку).** Також іншим працівникам закладів освіти надано право вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але в середньому не більше 12 годин на тиждень (480 годин на рік), якщо вони по основній посаді отримують повний посадовий оклад (ставку).

Названим працівникам за норму годин, визначену в цьому пункті, оплата проводиться понад основний посадовий оклад (ставку) у порядку, передбаченому відповідно для вчителів, викладачів та керівників гуртків (за тарифікацією). За години викладацької роботи чи занять з гуртками, виконані, як виняток, у зв'язку з

виробничою необхідністю понад норму, зазначену в цьому пункті, провадиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік. Виконання викладацької чи гурткової роботи в межах, визначених пунктом 91 Інструкції № 102, дозволено керівним та іншим працівникам закладів освіти у цьому ж закладі освіти в межах свого робочого часу за основною посадою, тому така викладацька чи гурткова робота не є сумісництвом.

Інструкція № 102 на сьогодні чинна і застосовується з 1 вересня 2005 року в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557.

З огляду на зазначене, ухвалення постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.2022 № 1306 та розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.11.2022 № 1047-р, відповідно до яких втратили чинність постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.93 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.93 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», не обмежує право на здійснення відповідними працівниками закладів освіти робіт, передбачених пунктом 91 Інструкції № 102».

Попереднім Листом Міністерства освіти і науки України № 1/1164-23 від 25.01.23р. на звернення Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України від 11.01.2023 № 02/03 (реєстр. № 1780/0/1-23 від 20.01.2023) надано тотожні роз'яснення.

Крім того, 21.10.2022 року Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) оновило Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції (далі – Методичні рекомендації).

Оновлені Методичні рекомендації доповнено низкою правових позицій, серед яких, зокрема - конфлікт інтересів у керівників закладів освіти, які працюють в цих же закладах за сумісництвом.

П.п. 14.1.4 п. 14.1 розділу 14 Методичних рекомендацій містить наступний приклад:

Приклад 1

Ректор університету одночасно обіймає посаду професора кафедри цього ж університету чи іншу посаду в університеті.

Чи виникає конфлікт інтересів у ректора університету?

Так.

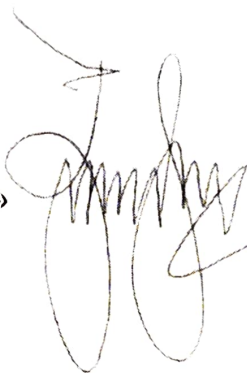
Безпосереднє управління діяльністю закладу вищої освіти здійснює його керівник (ректор), який організовує діяльність закладу вищої освіти, дає обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу доручення, призначає на посаду та звільняє з посади працівників, визначає функціональні обов'язки працівників, забезпечує організацію та здійснення контролю за виконанням навчальних планів і програм навчальних дисциплін; здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників.

Таким чином, у разі зайняття ректором університету посади професора кафедри в університеті за суміщенням у нього виникатиме потенційний конфлікт інтересів, оскільки у сфері його службових повноважень буде наявний приватний інтерес, який може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття ним рішень, або на вчинення чи невчинення дій стосовно себе як професора кафедри відповідного навчального закладу.

На підставі викладеного, на виконання функції профспілки щодо забезпечення громадського контролю за мінімальними трудовими гарантіями відповідно припису частини 1 статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» просить у межах Ваших повноважень надати роз'яснення чи надано право керівним працівникам комунальних закладів загальної середньої освіти (директорам, заступникам директорів тощо) вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому ж закладі з урахуванням вищенаведених нормативно-правових актів та приписів чинних Методичних рекомендацій НАЗК щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції за умови, що така викладацька робота чи заняття з гуртками не будуть кваліфіковані як сумісництво.

З повагою

Голова
МІСЦЕВОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»



Віктор МІХНЕНКО