



**МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»**

вул. Максима Дія, 19, м. Дніпро, 49128

24.03.2023 р. № 02-09/32

Заступнику міського голови з питань діяльності
виконавчих органів міської ради,
директору департаменту гуманітарної політики
Дніпровської міської ради
Ксенії СУШКО

Про збільшення розміру
доплат за престижність праці

Шановна Ксеніє Анатоліївно!

До МІСЦЕВОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» надходять чисельні усні звернення працівників закладів дошкільної освіти міста щодо зниження рівня оплати праці, зокрема про відміну індексації заробітної плати з 01.01.2023 та встановлення мінімального розміру доплат за престижність праці для педагогічних працівників закладів дошкільної освіти, а саме 5 %.

Згідно ч.2 ст.8 Закону України «Про оплату праці» умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України, крім випадків, передбачених частиною третьою цієї статті, та частиною першою статті 10 цього Закону.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів» зі змінами та доповненнями, доплата за престижність праці встановлюється в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування.

Крім того, керівники закладів освіти мають встановлювати працівникам підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати), надбавки і доплати за окремі види діяльності у розмірах, визначених нормативними актами з оплати праці. Керівники закладів освіти мають право зменшувати розміри лише тих доплат і надбавок, які встановлені нормативними актами у граничних розмірах або мають необов'язковий характер (за складність, напруженість, за виконання

особливо важкої роботи, за престижність праці тощо) і розмір яких залежить від наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі доходів та видатків на відповідний бюджетний рік.

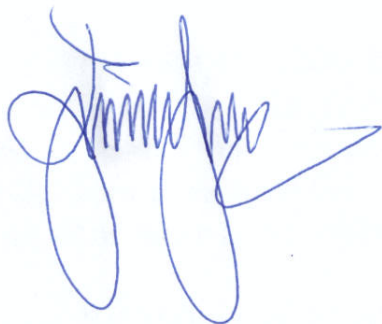
Наразі педагогічні працівники закладів загальної середньої освіти забезпечені доплатою за престижність педагогічної праці в розмірі 20% посадового окладу (в 2022 році – 5%). Такі виплати повністю забезпечуються за рахунок коштів освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Проте ми глибоко переконані, що в цей складний час в умовах воєнного стану працівники дошкільних закладів мають отримувати підтримку від органів влади також і в частині забезпечення розміру доплат і надбавок на рівні загальноосвітніх закладів.

На підставі викладеного, враховуючи чисельні звернення працівників закладів дошкільної освіти та відповідних первинних професійних організацій місцевих закладів освіти і на виконання функції профспілки щодо забезпечення громадського контролю за мінімальними трудовими гарантіями відповідно припису ч. 1 ст. 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», просимо розглянути питання встановлення доплати за престижність праці для закладів дошкільної освіти на рівні закладів загальної середньої освіти, оскільки їх праця не менш важлива.

З повагою,

Голова МПС «ОПО»



Віктор МІХНЕНКО