



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ**

просп. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 744 63 14, e-mail: humpolitic@dniprorada.gov.ua

04.10.2022 № 5/Р-РДР

На № 11/536 від 18.10.2022

**МІСЦЕВІЙ ПРОФЕСІЙНИЙ СПІЛЦІ
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»**

Про надання інформації

Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради на Ваш лист від 11.10.2022 № 18, стосовно надання роз'яснень щодо оплати праці працівників закладів освіти в умовах воєнного стану, повідомляє наступне.

Особливості оплати праці у воєнний час визначає Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», який набув чинності 24.03.2022. Роботодавець, як і у мирний час:

- виплачує працівнику зарплату на умовах, визначених трудовим договором (ч. 1 ст. 10 Закону № 2136);
- вживає всіх можливих заходів щоб працівники вчасно отримали зарплату (ч. 2 ст. 10 Закону № 2136).

В свою чергу, Міністерство освіти і науки України (далі – МОН) неодноразово листами від 28.02.2022 № 1/3292-22, від 06.03.2022 № 1/3370-22, від 07.03.2022 № 1/3378-22, від 15.03.2022 № 1/3463-22, № 1/3845-22 від 02.04.2022, від 22.06.2022 № 1/6887-22, від 27.07.2022 № 1/8504-22 року доводило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій інформацію щодо особливостей застосування норм трудового законодавства під час дії правового режиму воєнного стану, зокрема щодо оплати праці працівників закладів освіти під час призупинення навчання, в умовах дистанційного навчання, під час простою тощо (зазначені листи є у вільному доступі на сайті МОН).

Частиною 1 статті 61 Закону України «Про освіту» (далі – Закону) визначено, що оплата праці педагогічних і науково-педагогічних працівників здійснюється за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, коштів засновників, власних надходжень закладів освіти, грантів, а також інших джерел, не заборонених законодавством.

Пунктом 1 частини 3 статті 57¹ Закону передбачено, що органи, зазначені в абзаці другому частини другої цієї статті (зокрема органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, їх представники, посадові особи, органи

управління (структурні підрозділи) у сфері освіти) приймають у межах своєї компетенції рішення, обов'язкові до виконання на відповідній території, для реалізації державних гарантій, визначених частиною першою цієї статті, в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану (особливого періоду).

Відповідно до наказу МОН від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні» органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти та установи освіти, мають забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення (розпорядження, наказу) про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

Так, Постановою Кабінету Міністрів України № 401 від 01.04.2022 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» встановлено скорочення видатків загального фонду Державного бюджету України на 2022 рік, передбачених головним розпорядником коштів державного бюджету. Зокрема у додатку 1 до вказаної Постанови видатки для Міністерства освіти і науки за кодом програмної класифікації 2211190 «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам», скорочено на 10 відсотків у загальному обсязі 10 804 383,8 тис. гривень.

Чіткою є позиція МОН щодо зменшення розмірів надбавок і доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, викладена у роз'ясненні «Про оплату праці працівників закладів освіти» № 1/4444-22 від 25.04.2022.

Так, у вказаному листі зазначено, що у зв'язку із запровадженням військового стану в Україні фінансовий ресурс у 2022 році для виплати заробітної плати педагогічним працівникам є надто обмеженим, що може спонукати керівників закладів освіти ухвалювати рішення про зменшення розмірів надбавок і доплат.

Крім того, керівники закладів освіти мають встановлювати працівникам підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати), надбавки і доплати за окремі види діяльності у розмірах, визначених нормативними актами з оплати праці. Керівники закладів освіти мають право зменшувати розміри лише тих доплат і надбавок, які встановлені нормативними актами у граничних розмірах або мають необов'язковий характер (за складність, напруженість, за виконання особливо важливої роботи, за престижність праці тощо) і розмір яких залежить від наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.

В свою чергу, МОН рекомендовано переглянути рішення по закладах освіти про зменшення розмірів надбавок і доплат педагогічним працівникам закладів освіти у, зокрема тих, що встановлюються за додаткову роботу (класне керівництво, перевірку навчальних робіт тощо).

Враховуючи вищевикладене, департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради у своїй діяльності керується нормами чинного законодавства України, в тому числі вищезазначеними нормативно-правовими актами, дотримується директив, вказівок і рекомендацій МОН та не уповноважений тлумачити чи/або надавати додаткові роз'яснення щодо норм чинного законодавства.

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів,
директор департаменту



Ксенія СУШКО