



МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»

вул. Максима Дія, 19, м. Дніпро, 49128, e-mail: psosvitadp@gmail.com

10.10.2022 р. № 16

Міністру
освіти і науки України
Сергію ШКАРЛЕТУ

Шановний Сергію Миколайовичу!

МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» міста Дніпра ЗВЕРТАЄТЬСЯ до Вас з приводу недостатності коштів освітньої субвенції, запланованої в проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік».

07 жовтня 2023 року Верховною Радою України ухвалено проект Держбюджету-2023 в першому читанні та доручено Кабінету Міністрів України доопрацювати статті бюджету в частині збільшення освітньої субвенції на зарплати педагогам.

До МІСЦЕВОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» м. Дніпра надходять чисельні письмові та усні звернення від працівників освіти міста щодо їхньої стурбованості стосовно зниження рівня оплати праці в 2023 році внаслідок недостатності коштів освітньої субвенції, запланованої в проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» (далі – Закон), від 14.09.2022 року реєстраційний №8000.

Від підготовленого і прийнятого держбюджету на 2023 рік значною мірою залежатимуть і місцеві бюджети (зокрема, в аспектах, передбачених пунктом 9 статті 75 Бюджетного кодексу України).

Згідно з даними пояснювальної записки до проекту цього Закону на виплату заробітної плати педагогічним працівникам закладів освіти на 2023 рік враховано освітню субвенцію в обсязі 87 515,5 млн гривень. У порівняльному аналізі це свідчить про те, що порівняно з затвердженим бюджетним фінансуванням на 2022 рік в обсязі 108 043 838,1 грн. (97,2 млрд після скорочення через війну) фінансування освіти фактично має бути скорочено на 19%.

Отже, на рівні грудня 2021 року заморожується рівень посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників, а виходячи із зменшених обсягів фінансування на 2023 рік, можна прогнозувати суттєве зниження їхніх заробітних плат, що вже частково мало місце у 2022 році згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 01.04.2022 року № 401.

Вказані обставини, за нашим глибоким переконанням, можуть призвести до грубого порушення прав педагогічних працівників з оплати праці в частині зменшення надбавок і доплат за окремі види педагогічної діяльності, розмір яких визначається нормативними актами з оплати праці.

Відповідно до статті 103² Бюджетного кодексу України освітня субвенція надається з державного бюджету місцевим бюджетам та спрямовується на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та інших закладів, які забезпечують її здобуття.

Згідно зі статтею 24 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» органи місцевого самоврядування керуються у своїй діяльності Конституцією і законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України. Зазначеним Законом органи місцевого самоврядування не наділено повноваженнями щодо врегулювання питань у сфері оплати праці. Відповідно до статті 53 Закону України «Про оплату праці» умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з державного бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Згідно Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, що зареєстрована Міністерством економіки України 18.06.2021 за № 12, Міністерство освіти і науки України зобов'язано:

Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи, надбавок за високі досягнення у праці, складність, напруженість, за виконання особливо важливої роботи на підставі колективних договорів з використанням на цю мету усієї економії фонду заробітної плати (п. 6.3.6 Угоди).

Забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» в максимальному розмірі, з оплатою за тарифікацією (п. 6.3.20 Угоди).

Відповідно до статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 року № 3356-ХІІ положення галузевої угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

Відповідно до пункту 1.4 Галузевої угоди положення Угоди діють безпосередньо та поширюються на працівників закладів освіти, які перебувають у сфері дії сторін Угоди, і є обов'язковими для включення до колективних договорів, угод нижчого рівня.

На підставі викладеного, керуючись вищенаведеними приписами нормативно-правових актів, і на виконання функції профспілки щодо забезпечення громадського контролю за мінімальними трудовими гарантіями відповідно припису частини 1 статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», МІСЦЕВА ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» просить у межах ваших повноважень підтримати пропозицію професійної спілки та сприяти у забезпеченні галузі освітньою субвенцією у 2023 році за формульним розрахунком в обсязі не меншому, ніж передбачений і затверджений Державним бюджетом України у 2022 році, що в свою чергу сприятиме повноцінному забезпеченню діяльності закладів та гарантуватиме належне забезпечення трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників освітньої галузі.

З повагою

Голова
МІСЦЕВОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»

Віктор МІХНЕНКО